

Załącznik nr 5

U M O W A nr – **projekt**

zawarta w dniu w Rawiczu pomiędzy
Gmina Rawicz, ul. Marsz. Józefa Piłsudskiego 21,

63-900 Rawicz, posiadająca

NIP 699-001-01-17, REGON 000526950

w imieniu której działa:

Przedszkole nr 5 „Pod Grzybkiem” w Rawiczu, ul. Sarnowska 9 a, 63-900 Rawicz

NIP: 699-187-10-57 i Regon 411421829

reprezentowane przez :

Dyrektora Przedszkola nr 5 „Pod Grzybkiem” w Rawiczu – zwaną w dalszej treści umowy
„Zamawiającym”

a

.....

reprezentowanym przez:

.....

Zwanym w treści „**Wykonawcą**”.

Na podstawie dokonanego przez zamawiającego wyboru oferty wykonawcy w przetargu nieograniczonym ogłoszonym zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 ze zm.) strony zawierają umowę następującej treści:

§ 1.

1. Przedmiotem umowy jest przygotowanie i dostawa dwudaniowych obiadów (catering) dla dzieci w wieku przedszkolnym, wraz z dostawą do Przedszkola nr 5 „Pod Grzybkiem” w Rawiczu (ul. Sarnowska 9a).

2. Zakres umowy obejmuje:

a) Przygotowanie obiadów z zakupionych przez siebie produktów żywnościowych,

b) Dostarczenie/dowóz dzieciom ciepłych obiadów do przedszkola w Rawiczu samochodem spełniającym warunki wymagane przy prowadzeniu działalności w zakresie transportu żywności i zatwierdzonym przez Państwową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną, w termosach gwarantujących utrzymania odpowiedniej temperatury oraz jakości dowożonych potraw,

- zgodnie z zapisami rozdziału III SIWZ nr P-5.261.1.2020.

c) Dostawy będą miały miejsce w przedszkolu w godzinach:

- godzina 11.00 - dostawa obiadu do przedszkola,

- godzina 14.00 - odbiór termosów, odpadów pokonsumpcyjnych.

3. Ilość dostarczanych posiłków (obiad: zupa i drugie danie) – 150 obiadów: zupa i drugie danie; z możliwością odstępstw w przypadku:

- wyjazdu dzieci na wycieczkę, wzrostem zachorowalności, pandemią, epidemią, inną sytuacją kryzysową, w okresie przerw świątecznych, ferii zimowych, innych dni wolnych od nauki. Zamawiający zastrzega sobie prawo do znacznego ograniczenia ilości posiłków. Ilość dzienna tj. zapotrzebowanie na dostarczenie konkretnej liczby obiadów przez Wykonawcę ustalana będzie w dzień dostawy posiłków do godziny 9.00 przez osobę wyznaczoną przez Dyrektora Przedszkola. W przypadku znacznych zmian w ilości dostarczanych posiłków Wykonawca zostanie powiadomiony z jednodniowym wyprzedzeniem.

Maksymalna ilość posiłków:

- dla 150 dzieci – dwudaniowy obiad – 12 750 sztuk posiłków;

Okres i sposób świadczenia usługi: 85 dni dla 150 dzieci – dwudaniowy obiad; z zastrzeżeniem, że zapisanie 25 dzieci (w grupie pięciogodzinnej) na obiad uzależnione będzie od decyzji rodzica / opiekuna dziecka.

4. Wymagania dotyczące jadłospisu będą zgodnie z SIWZ i złożoną ofertą, tj.:
- a. obiad dwudaniowy:
 - zupa,
 - drugie danie (danie mięsne/rybne, półmięsne – 3 razy w tygodniu, danie jarskie – 2 razy w tygodniu),
 - surówka / warzywa na ciepło,
 - kompot (3 razy w tygodniu) lub sok i woda mineralna (2 razy w tygodniu).

5. Termin świadczeni usługi – **od 01.09.2020 r. do 31.12.2020 r.**

6. Dostawca zobowiązany jest do przechowywania w miejscu prowadzenia działalności próbek do badań SANEPiDU zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2.

1. Z tytułu realizacji przedmiotu umowy określonego w §1 ust.1 Umowy Zamawiający zobowiązuje się wypłacać Wykonawcy kwotę wynikającą ze złożonej oferty. Powyższa kwota płatna będzie miesięcznie, obliczona jako ilość posiłków w danym miesiącu razy cena jednostkowa z oferty dla:

1) Cena jednostkowa za przygotowanie i dostawę 1 dwudaniowego posiłku wynosi:

OBIAD (zupa + drugie danie) **zł brutto (cena jednostkowa za jeden obiad),**

2) zamówienie będzie realizowane do kwoty zł brutto
(cena jednostkowa za 1 dwudaniowy posiłek x 12 750 sztuk posiłków).

2. Należność będzie płatna przelewem w ciągu 14 dni od doręczenia rachunku/faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę, na wskazane przez niego w fakturze konto. Do faktury należy załączyć wykaz ilości wydanych posiłków, potwierdzany każdorazowo przez przedstawiciela Zamawiającego. Wykaz będzie podstawą obliczenia wartości należności za wykonaną usługę.

§ 3.

1. Wymagania Zamawiającego dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób na podstawie Umowy o pracę (art. 29 ust. 3a). Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, tj.:

- czynności wykonywane przez kierowcę dowożącego posiłki do przedszkola,
- czynności wykonywane przez osoby przygotowujące posiłki.

1) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wyżej wskazane czynności w trakcie realizacji zamówienia, oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, imię i nazwisko zatrudnionego pracownika/pracowników (wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób) datę zawarcia umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika/pracowników oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy

- 2) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane wyżej czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane wyżej czynności.
- 3) Zamawiający w przypadku uzasadnionych wątpliwości uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane wyżej czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
- 4) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazane wyżej czynności przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy lub wezwać Wykonawcę do przedłużenia:
 - a) poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopii umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeśli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników;
 - b) zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - c) poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

Przy czym ujęte w ww. dokumentach informacje takie jak: imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, data zawarcia umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika powinny być możliwe do zidentyfikowania.

§ 4.

Kary umowne

1. Strony postanawiają, że obowiązującą formą odszkodowania są kary umowne.

2. Kary będą naliczane w następujących wypadkach i wysokościach:

1) W przypadku nieprzedstawienia w terminie informacji, o której mowa w § 3. ust. 2 pkt 2 Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 5000,00 PLN, w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

2) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:

- a) za dostarczanie posiłków niepełnowartościowych (pod względem gramatury, przydatności do spożycia, bądź jakości) w danym dniu w wysokości 100% wartości dziennego zamówienia,
 - b) za nieterminowe wykonanie dostaw określonych w § 1 umowy w wysokości 50% wartości dziennego zamówienia (za każdy dzień niezrealizowania przedmiotu umowy),
 - c) za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w wysokości 5 000 zł (słownie pięć tysięcy złotych).
- 3) Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne z tytułu odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn nieleżących po stronie Wykonawcy w wysokości 5 000 zł (słownie pięć tysięcy złotych).
3. Strony dopuszczają możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącenia kar umownych z przedstawionej przez Wykonawcę faktury VAT za dostarczane posiłki.

§ 5.

1. Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić za zgodą obu stron wyrażoną na piśmie, w formie aneksu do umowy, pod rygorem nieważności takiej zmiany.
2. Zgodnie z art. 144 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający dopuszcza wprowadzenie zmian w umowie w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, jeśli wystąpi co najmniej jedna z niżej wymienionych okoliczności:
- 1) nastąpi wywierająca bezpośredni wpływ na dalsze wykonywanie umowy zmiana obowiązującego prawa powszechnego (np. ustawy, rozporządzenia, w tym zmiana stawki VAT),
 - 2) nastąpi ograniczenie czasu funkcjonowania przedszkola,
 - 3) w razie zaistnienia zdarzeń niezależnych od stron, po dacie zawarcia umowy, które uniemożliwiłyby wykonanie zobowiązań,
 - 4) inne zmiany dopuszczone przepisami Ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Strony umowy zgodnie z art. 15r ust. 1 - 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych niezwłocznie, wzajemnie informują się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19 wpływają na należyte wykonanie umowy w uzgodnieniu z Wykonawcą dokonuje zmiany umowy w szczególności przez:
- a) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części, przy czym termin wykonania umowy może zostać zmieniony o liczbę dni odpowiadającą okresowi opóźnienia wywołanego okolicznościami związanymi z wystąpieniem COVID-19,
 - b) zmianę sposobu wykonywania usług,
 - c) zmianę zakresu świadczenia Wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy lub sposobu rozliczenia wynagrodzenia wykonawcy
- o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

W przypadku stwierdzenia, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19 mogą wpłynąć na należyte wykonanie umowy Zamawiający, w uzgodnieniu z Wykonawcą, może dokonać zmiany umowy.

4. Postanowienie ust. 3 ma zastosowanie także do analogicznych do opisanych w ust. 4 sytuacji kryzysowych, wywołanych okolicznościami innymi niż COVID-19, które wpływają lub mogą wpłynąć na należyte wykonanie umowy.

§ 6.

1. Strony ustalają, że umowa może zostać rozwiązana za zgodą obydwu stron przy wymaganym zachowaniu formy pisemnej.

2. W przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wykonuje usługi rzetelnie niniejsza umowa może zostać rozwiązana po dwutygodniowym okresie wypowiedzenia. Wykonawca ma prawo złożenia pisemnego wyjaśnienia postawionych zarzutów nierzetelnego wykonania usługi.

3. Rozwiązanie umowy z innych przyczyn niż u ust. 2 może nastąpić za dwumiesięcznym wypowiedzeniem.

§ 7.

Integralną część składową niniejszej umowy stanowi: specyfikacja istotnych warunków zamówienia nr P-5.261.1.2020 oraz kompletna oferta Wykonawcy z dnia 2020 roku.

§ 8.

Wykonawca zobowiązuje się do posiadania ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej przez cały okres świadczenia usług objętych zamówieniem. Jeśli ubezpieczenie posiadane w dniu zawarcia umowy na świadczenie usług nie obejmuje całego okresu jej trwania Wykonawca zobowiązany jest do zawarcia nowej umowy lub przedłużenia posiadanej i przedłożenia jej Zamawiającemu.

§ 9.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

2. Wszelkie spory związane z niniejszą umową oraz w związku z wykonaniem każdej poszczególnej usługi w ramach niniejszej Umowy rozstrzyga sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

3. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca